



**GOBIERNO  
DE TODOS**



**BIENESTAR**  
GOBIERNO DEL ESTADO  
DE CAMPECHE

**INFORME DE AVANCE DEL  
CUMPLIMIENTO DE METAS Y  
ACTIVIDADES DEL PROGRAMA  
ANUAL DE TRABAJO 2022  
(PAT 2022)  
DEL COMITÉ DE ÉTICA DE  
LA SECRETARÍA DE BIENESTAR  
2021-2025**



INFORME DE AVANCE DEL CUMPLIMIENTO DE METAS Y ACTIVIDADES DEL PAT 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR 2021-2024

El Comité de Ética de la Secretaría de Bienestar comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el Segundo avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2022" del Comité de Ética de la Secretaría de Bienestar, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de abril, mayo y junio del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el Programa Anual de Trabajo 2022 del Comité de Ética de la Secretaría de Bienestar comprende un total de 24 actividades, de las cuales en el tercer trimestre se programaron 10 actividades, las cuales se detallan a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Llevar a cabo mínimo 3 cursos, con el fin de concientizar a los servidores públicos respecto a los principios y valores que rigen el servicio público, así como de la importancia de respetar los derechos humanos y las consecuencias al vulnerar estos derechos; también dotar de herramientas cognitivas en materia de principios y valores a integrantes del CE-Secretaría de Bienestar.	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de <del>ética, integridad pública, prevención de</del> conflictos de interés.	Las actividades de este apartado han sido programadas para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.
	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de igualdad de género, violencia de género, hostigamiento o acoso sexual.		
	1 curso dirigido a los servidores públicos en materia de discriminación o derechos humanos.		

Handwritten signatures and initials in blue ink.



DIFUSIÓN O DIVULGACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir 4 materiales gráficos y/o audiovisuales durante el ejercicio 2022.	1 infografía y/o cartel que fomente los valores, principios o reglas de integridad que rigen el servicio público.	Las actividades de este apartado han sido programadas para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.
	1 presentación audiovisual sobre los conflictos de interés y su regulación en el servicio público.		
	1 infografía y/o cartel sobre Equidad de Género o Derechos Humanos dirigido a servidores públicos y el público en general.		

ATENCIÓN A DENUNCIAS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender el 100% las denuncias que se presenten ante el CE-Secretaría de Bienestar, en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Atención a las denuncias, de manera eficaz y oportuna, presentadas en materia de hostigamiento y/o acoso sexual, discriminación, ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés. <del>Aunado a esta actividad se</del> difundirá al menos una vez sobre las atribuciones y procedimiento para presentar denuncias ante el CE.	Conforme a los registros que obran en la Secretaría de Bienestar, no se han recibido denuncias, reiterando que la meta consiste en atender el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética durante el ejercicio 2022.	Informe trimestral de denuncias presentado a la UEEPCI-CAM.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*



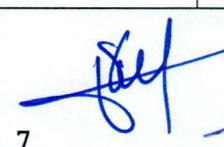
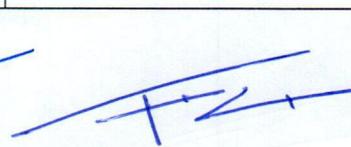
**METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022" DEL COMITÉ DE ÉTICA**

**ACTIVIDADES DE GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y COLABORACIÓN CON LA UEEPCI-CAM**

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento al 100% de los compromisos establecidos en el Programa Anual de Trabajo 2022, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la UEEPCI-CAM a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal de la Secretaría de Bienestar.	Actualizar y validar el contenido del organigrama de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	Cumplida satisfactoriamente al periodo que se reporta.	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, con el oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio del 2022, así como el portal web de esta Secretaría.*
	Actualización y validación del Directorio de los integrantes del Comité. (2 veces al año).	Cumplida satisfactoriamente al periodo que se reporta.	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, con el oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio del 2022, así como el portal web de esta Secretaría.*
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2022.	Cumplida satisfactoriamente.	Acta de la Primera Sesión Ordinaria del Comité de Ética 2022, con el oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio del 2022, así como el portal web de esta Secretaría.*
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2022.	La actividad de este apartado ha sido programada para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.
	Modificación, actualización y/o aprobación de las bases de integración, organización y funcionamiento.	Cumplida satisfactoriamente.	Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética 2022, oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio de 2022, y el portal web de esta Secretaría.*
	Modificación, actualización y/o aprobación del Código de Conducta.	La actividad de este apartado ha sido programada para un trimestre distinto al	No aplica en el periodo que se reporta.



		presente que se reporta.	
	Modificación, actualización y aprobación del Protocolo y procedimiento de atención de denuncias por incumplimiento al Código de Ética y de Conducta.	Cumplida satisfactoriamente.	Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética 2022, oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio de 2022, y el portal web de esta Secretaría.*
	Celebrar por lo menos 4 sesiones Ordinarias.	Cumplida en un 25% de la actividad total.	Las Actas de las Sesiones se almacenan en la página de internet de la Secretaría de Bienestar en un apartado para difundir al Comité de Ética*.
	Celebrar por lo menos 1 sesión Extraordinaria	Cumplida satisfactoriamente.	Acta de la Primera Sesión Extraordinaria del Comité de Ética 2022, oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio de 2022, y el portal web de esta Secretaría.*
	Seguimiento de los acuerdos tomados en Sesiones del CE-Secretaría de Bienestar. (Mínimo 3 veces al año).	Cumplida al 33.33% expresado porcentualmente, debido a que el seguimiento se efectúa en las Actas de las Sesiones en el caso que se amerite.	Las Actas de las Sesiones se almacenan en la página de internet de la Secretaría de Bienestar en un apartado para difundir al Comité de Ética*.
	Elaboración y envío de 4 informes trimestrales de denuncias a la UEEPCI-CAM.	Cumplida en un 25% y reportada en el informe inmediato anterior.	Oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio del 2022, así como el portal web de esta Secretaría.*
	Elaboración y envío de 4 informes de avances del cumplimiento de las metas y actividades del PAT 2022 a la UEEPCI-CAM.	Cumplida en un 25% y reportada en el informe inmediato anterior.	Oficio BIENESTAR/CE/31/2022 de fecha 30 de junio del 2022, así como el portal web de esta Secretaría.*

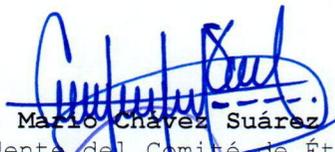






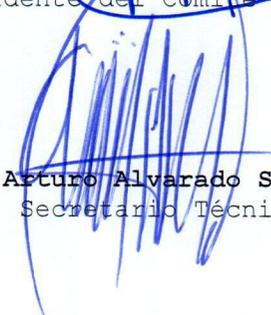

	Difundir e invitar a los Servidores Públicos de la Secretaría de Bienestar a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta	La actividad de este apartado ha sido programada para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.
	Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional de la Secretaría de Bienestar (mínimo 3 veces).	Cumplido en un 33.33% expresado porcentualmente, debido a que se realizó una actualización.	*La información se encuentra en una página web como hecho notorio es consultable en la liga electrónica: <a href="http://transparencia.bienestar.campeche.gob.mx/Eticacodigoconducta/2022-2025.html">http:// transparencia.bienestar.campeche.gob.mx/Eticacodigoconducta/2022-2025.html</a>
	Elaboración, aprobación y envío del Informe Anual de Actividades a la Secretaría de la Contraloría a través de la UEEPCI-CAM. *Previa presentación al Titular del Ente Público.	La actividad de este apartado ha sido programada para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.
	Remitir y recabar la firma de los servidores públicos de la Secretaría de Bienestar en cartas compromiso sobre el cumplimiento del Código de Ética y Código de Conducta aplicable a esta Secretaría.	La actividad de este apartado ha sido programada para un trimestre distinto al presente que se reporta.	No aplica en el periodo que se reporta.



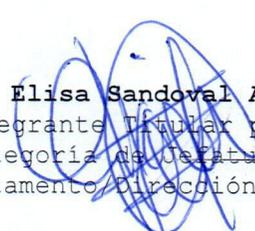
MEJORA DE PROCESOS			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
No se programaron actividades en mejora de procesos para este trimestre que se reporta.			
	TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA EL TERCER TRIMESTRE: 10		

  
**C. Mario Chávez Suárez**  
 Presidente del Comité de Ética

  
**C. Lourdes del Carmen Leal Espadas**  
 Secretaria Ejecutiva

  
**C. Arturo Alvarado Sánchez**  
 Secretario Técnico

  
**C. Fernando Humberto Castillo Hurtado**  
 Integrante Titular por la categoría de Dirección de Área

  
**C. Elisa Sandoval Ayala**  
 Integrante Titular por la categoría de Jefatura de Departamento, Dirección General

  
**C. Anabel Quintero Alfaro**  
 Integrante Titular por la categoría de Enlace Operativo

  
**C. Eddy Burguet Méndez**  
 Representante del Órgano Interno de Control de la Secretaría de Bienestar

NOTA: ESTA HOJA FORMA PARTE DEL SEGUNDO INFORME DE ACTIVIDADES CORRESPONDIENTE A LOS MESES DE ABRIL, MAYO Y JUNIO DE 2022, APROBADO EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA DE LA SECRETARÍA DE BIENESTAR, EFECTUADA EN LA SALA DE JUNTAS SITA EN EL DOMICILIO DE ESTA DEPENDENCIA DEL EJECUTIVO ESTATAL, EL DÍA 25 DEL MES DE JULIO DE 2022, FIRMANDO AL CALCE Y AL MARGEN LOS QUE EN ELLA INTERVINIERON.